

Zarządzanie Karierą w Zakupach?

NEXTBUY&PROCON WEBINAR



05/02/2020

AGNIESZKA PIĄTKOWSKA
JACEK JARMUSZCZAK



www.nextbuy24.com

AGENDA



1. Analiza własnej kariery
2. Zmiana w karierze
3. Jakie kompetencje rozwijać?
4. Oczekiwania pracodawców...
5. Gdzie się najlepiej zarabia?

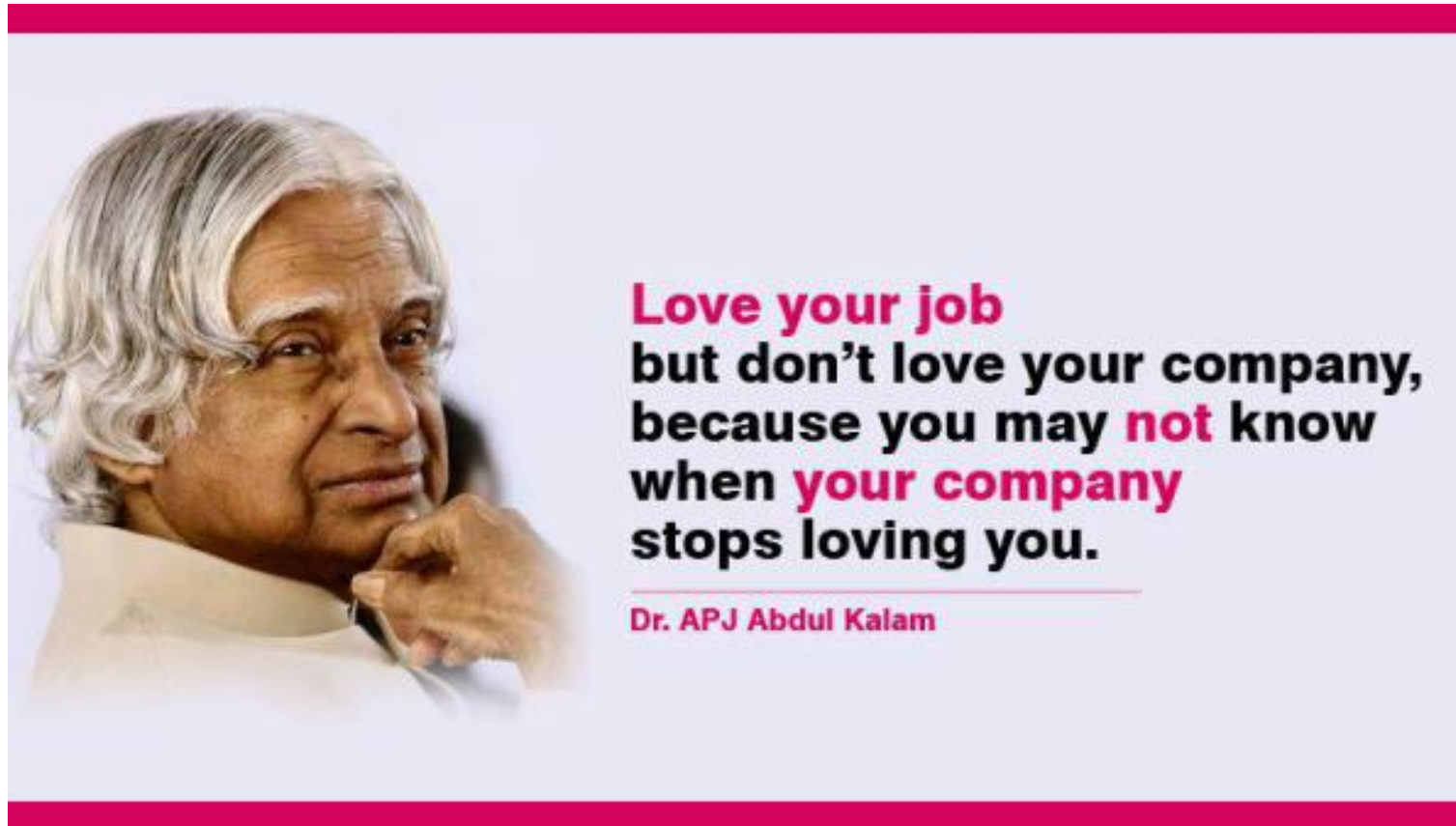
Analiza kariery

7 kroków

- I. Przeanalizuj **w jakim środowisku zakupowym pracujesz/** pracowałeś – określ na jakim poziomie rozwoju jest funkcja zakupowa oraz jaka jest jej nadrzędna rola w organizacji, w której pracujesz.
- II. Przeanalizuj swoje **KPI's** (kluczowe wskaźniki efektywności) i dokonania z ostatnich lat.
- III. Przeanalizuj **jakie kompetencje nabyłeś** (zawodowe: np. zarządzanie kategorią, modele kosztowe, TCO, negocjacje, SRM, zarządzanie ryzykiem, zarządzanie projektem, społeczne np.: budowanie relacji, komunikacja).
- IV. *Benchmark* – **porównaj swoje obecne kompetencje** do innych osób zajmujących podobne stanowiska w innych organizacjach.
- V. Zaplanuj **gdzie chcesz być** – jakie stanowisko chcesz objąć w przyszłości? Czego chcesz się nauczyć?
- VI. Sprawdź **kompetencje osób piastujących takie stanowiska oraz kompetencje**, które pojawiają się w opisach stanowisk i zrób **analizę luk kompetencyjnych**.
- VII. Zaplanuj jak zapełnisz luki kompetencyjne - **spisz swój cel i plan działania** (SMARTER).

Zmiana

Jak samemu prowadzić swoją rekrutację?



Zmiana

Kiedy zdecydować się na zmianę pracodawcy?

- ▶ rola zakupów/ funkcja zakupowa nie jest rozwinięta,
- ▶ narzędzia zakupowe nie są rozwinięte i nie zanoszą się na zmianę
- ▶ nasze pomysły nie są doceniane i wdrażane,
- ▶ firmą nie daje nam dalszych możliwości rozwoju lub/i nie inwestuje w nasz rozwój – praca stała się rutyną,
- ▶ nasze relacje z szefem/ zespołem nie są zbyt dobre,
- ▶ wartości/ kultura organizacji nie są nam bliskie,
- ▶ nie odczuwamy satysfakcji z pracy, nie czujemy się zaangażowani,
- ▶ jeżeli nie chcemy całe życie pracować w tej samej firmie to warto zmienić pracę lub stanowisko po c.a 3- 4 latach,
- ▶ siła wyższa,
- ▶ chcemy więcej zarabiać,
- ▶ firma przechodzi restrukturyzację,

-

Czy roboty zabiorą nam pracę?



Czy roboty zabiorą nam pracę?

Jakie kompetencje rozwijać?

- Raport McKinsey dotyczący automatyzacji w 46 krajach (80% globalnej siły roboczej) pokazuje, że: mniej niż 5% stanowisk ulegnie całkowitej automatyzacji, ale 60% stanowisk ma przynajmniej 30% zadań, które mogą być zautomatyzowane.
- Stanowiska które ulegną najszybciej automatyzacji to te, związane ze zbieraniem i procesowaniem danych. Ogólnie: przewidywalne, powtarzalne, manualne zadania ulegną automatyzacji.
- Najbardziej odporne na automatyzację to te związane z **podejmowaniem decyzji i planowaniem, zarządzaniem ludźmi/ relacjami i kreatywnością.**
- Wszystkie **umiejętności miękkie** / społeczne (ludzkie) będą trudno zastępowalne przez system/ roboty (spis kompetencji zakupowych można pobrać na www.karierawzakupach.pl)

Oczekiwania pracodawców/ pracowników

Pracodawcy

- Elastyczność, adaptowanie się do zmieniającej się rzeczywistości, chęć uczenia się, pro aktywność.
- Wg raportu Procurement Leaders (CPO Planning 2021) – jednym z priorytetów szefów zakupów jest rozwój kompetencji zespołów zakupowych takich jak: współpraca, kreatywne rozwiązywanie problemów, umiejętności cyfrowe, zarządzanie ryzykiem, zdolności analityczne

Pracownicy

- Nowoczesne przywództwo (motywowanie, inspirowanie, budowaniu zaufania, udzielanie rozwojowego feedbacku, zapewnienie narzędzi i wiedzy, zwiększanie umiejętności a nie jedynie sprawdzanie i rozliczanie z celów)
- Nowoczesne narzędzia pracy
- „Well being”



PONAD
200
STRON
...

www.karierawzakupach.pl

Szukasz pracy w dziale zakupów lub chcesz awansować?

Ten e-book został stworzony dla Ciebie, jeśli:

- szukasz pracy w dziale zakupów
- chcesz awansować i doksztalać się
- chcesz bardziej polubić swoją pracę
- chcesz zmienić zawód
- obawiasz się zwolnienia z pracy

Partner publikacji



Kup teraz

Podaj kod PROCON i odbierz 20% zniżki!

Kod działa do 26.02

Do zobaczenia!

KONTAKT



JACEK JARMUSZCZAK
VICE PRESIDENT

+48 663 770 891
jacek.jarmuszczak@nextbuy24.com

NEXTBUY SP. Z O.O.
KAROLA OLSZEWSKIEGO 19c,
25-633 KIELCE, POLAND

OFFICE: JANA KAZIMIERZA 3,
01-248 WARSAW



AGNIESZKA PIĄTKOWSKA
MANAGING PARTNER

+48 509 175 865
agnieszkapiatkowska@e-bigfish.com